

SISÄLLYSLUETTELO

| | |
|--|----|
| Strategia GrIFK Fotboll – 2021 - 2025 | 1 |
| Johdanto strategiaan | 1 |
| Toimintaympäristö | 3 |
| Seuran arkiympäristön muutosvoimat | 3 |
| Seuramme talouteen vaikuttavat muutosvoimat | 4 |
| GrIFK Fotboll Arvot, Missio ja Visio 2025 | 4 |
| ARVOPOHJA | 4 |
| MISSIO | 4 |
| VISIO 2025 -- Menestyvä jalkapalloseura ja hyvinvoinnin kasvattaja | 4 |
| Menestyvä jalkapalloseura: | 4 |
| Hyvinvoinnin kasvattaja: | 5 |
| Seuramme prosessit | 5 |
| Pääprosessit | 5 |
| Pääprosesseja läpileikkaavat tukiprosessit | 5 |
| Valinnat strategiakaudella 2021-2024 | 6 |
| URHEILIJANA KASVAMINEN TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA | 6 |
| TAVOITTEELLISESTI JOHDETTU VERKOTTUNUT SEURA | 7 |
| SUURIN LAJI KENTÄLLÄ JA SEN ULKOPUOLELLA | 7 |
| KEHITTYVÄ JOUKKUEIDEN SEURA | 8 |
| Etenemisaikataulu 2021 – 2025 | 8 |
| Tekemiset, jotka painottuvat strategian ensimmäiselle puoliskolle – näistä tehty valintoja seuran 2022 vuosisuunnitelmaan | 8 |
| Tekemiset, jotka toimeenpannaan vähitellen koko strategiakauden yli – myös näistä valintoja strategiatkauden ensimmäisiin vuosi- ja kvartaalisuunnitelmiin | 9 |
| Tekemiset, joiden resursointi ja tekeminen painottuu strategian jälkimmäiselle puoliskolle | 9 |
| Onnistumisen mittarit | 10 |

Strategia GrIFK Fotboll – 2021 - 2025

Johdanto strategiaan

Kun unelmiin uskoo tarpeeksi, niin niistä näyttää tulevan totta. Samalla lailla kuin Huuhkajien kisaunelma toteutui vuonna 2019 niin Kauniaisissa toteutui sukupolvien unelma vuonna 2017, kun futiksen ylipainehalli nousi talkootöillä pystyyn Pohjois-Kauniaisten alpeille. Hyvän valmennuksen.

hallin kautta parantuneiden olosuhteiden ja sidosryhmien tuen avulla joukkueemme ovat menestyneet hyvin viime vuosina.

Seuran lähestyessä satavuotispäiväämme vuonna 2025 olemme päättäneet lähteä toteuttamaan uudistettua visiotamme Menestyvä jalkaseura ja Hyvinvoinnin kasvattaja. Tulevina vuosina meidän tulee kehittää toimintaamme ja osaamistamme edelleen, jotta varmistamme seuramme menestyksen jatkumisen. Joukkueissa tehtävä perustyö on seuramme toiminnan keskiössä. GrIFK Fotbollin strategian punainen lanka onkin tukea kaikkia joukkueitamme onnistumaan.

Strategiamme vuosille 2020-2025 perustuu Palloliiton vuonna 2020 esiteltyyn strategiaan. Tiedostamme - ottaen huomioon pääsääntöisesti vapaaehtoistyöhön perustuvan kustannustehokkaan ja vuosien varrella todistetusti onnistuneen toimintatapamme - että meidän tulee syventää omia tunnistettuja vahvuksiamme ja samalla osallistua / hyödyntää täysmääräisesti valittuja Palloliiton kehittämishankkeita. Näin takaamme visiomme toteutumisen vuonna 2025 kun seuramme täyttää sata vuotta.

Strategia kiteytyy neljään valintaan. Ensimmäinen panostamme siihen, että pelaajat saavat tarvitsemansa tuen kasvulleen urheilijoina. Kunkin yksilön omista lähtökohdista tapahtuva urheilijana kasvaminen antaa eväitä niin kentälle kuin elämään yleisestikin. Urheilijana kasvamisessa tärkeää on valmentajien osaaminen, jota pyrimme kehittämään monipuolisesti.

Toiseksi haluamme kehittää seuraamme entistä elinvoimaisemmaksi. Elinvoimainen GrIFK Fotboll on tavoitteellisesti johdettu ja taitavasti verkottunut.

Kehitämme Palloliiton tuella seurajohtomme osaamista ja edistämme seurayhteisöjen rakentumista. Löydämme myös hedelmällisiä tapoja tehdä yhteistyötä Kauniaisten kaupungin ja alueen yritysten kanssa.

Kolmanneksi haluamme olla seuratuin urheilulaji Kauniaisissa. Lisäämme varsinkin tyttöjen ja naisten osallistumista kaikilla tasoilla. Muun toiminnan onnistumiseksi merkittävä tekijä on kilpailullisen jalkapallon kiinnostavuus, johon panostamme strategiakaudella valmennuksen lisäksi myös yleisö- ja fanikokemusta kehittämällä.

Neljänneksi varmistamme seuramme toiminnan laadun ja tehokkuuden vahvistamalla taloudellista vakauttamme ja hyödyntämällä teknologiaa nykyistä paremmin

Koronavaiheen ensimmäisen aallon aikana osoitimme seuraperheessämme hyvää yhteishenkeä vaikeissakin päätöksentekotilanteissa. On tärkeää, että toimijamme ovat jatkossakin aktiivisia seuran eri päätöksentekoelementeissä ja tilanteissa

Strategiassa esitellyt neljä isoa valintaa ovat nimenomaan *valintoja*: niissä olevia asioita haluamme erityisesti kehittää ja samalla on selvää, että paljon tärkeää perustyötä tehdään jatkuvasti. Jotta saavutamme tuloksia, strategian valintojen sisälläkin meidän on vielä priorisoitava. Strategian toteuttamiseen asetamme tavoitteet, niiden toteutumista vahvistavat avaintuotokset ja alustavan neljän vuoden suunnitelman toimenpiteistä.

Hyvä pitkän tähtäimen suunnitelma on tärkeä, ja samalla strategian sisältöjä on päivitettävä läpi strategiakauden toimintaympäristön jatkuva muutos huomioiden. Strategiakauden aikana työstimme seuran tarkempaa strategiaa futsaliin.

Jalkapallo naisten ja tyttöjen lajina ponnistaa osin erilaiselta pohjalta kuin jalkapallo miesten ja poikien lajina. Nojaudumme myös tältä osin Palloliiton naisten ja tyttöjen jalkapallon strategiaan. Seuralla on kuitenkin vain yksi yhtenäinen strategia, vaikka jalkapallon kehittämiseen naisten ja tyttöjen lajina sekä futsaliin liittyekin omia painotuksiaan. Suurin osa arjen työstimme tukee koko jalkapalloperhettä sukupuoleen tai lajiin katsomatta.

Strategiamme tukee visiomme toteutumista. Lopulta onnistuminen kiteytyy kuitenkin toimeenpanoon, jossa ratkaisevaa on yhteistyö seuran toimijoiden kesken ja sidosryhmiemme kanssa.

Unelma toteutui yhteistyöllä ja nyt on aika kurkottaa yhdessä kohti uusia unelmia
”Menestykseen vie Granin tie - Framgång med fart - Grani så klart”

Toimintaympäristö

GrIFK Fotboll osana kansallista jalkapallo- ja futsalyhteisöä

Seuran arkiympäristön muutosvoimat

JUNIORIURHEILU AMMATTIMAISTUU

Seurassamme toimivien osa- ja päätoimisten työntekijöiden lukumäärät ovat kasvaneet Samalla vanhemmat omaksuvat yhä enemmän asiakkaan roolin, vaatien vastinetta rahoilleen. Tämä aiheuttaa luonnollisen paineen GrIFKn isävalmentajalinjalle laadun säilyttämisen näkökulmasta. Ammattimaistumisesta seuraa osaltaan urheilun oikeudellistuminen. Seuran tehtävä on rakentaa joukkueiden tarvitsema asiantuntija- ja palveluverkosto sen sijaan, että seurassa olisi kaikki tarvittava osaaminen sisällä. Harrastamisen kustannusten kurissa pitäminen vaatii, että seuralla on muitakin tulonlähteitä kuin vanhempien kukkaro.

VÄESTÖRAKENNE JA ODOTUKSET MUUTTUVAT

Urheilun ja liikunnan vetovoima pienenevissä lasten ikäluokissa laskee. Lapset odottavat liikunnalta ja urheilulta vastuullisuutta, omaehtoisuutta, elämyksiä sekä matalaa kynnystä. Suuret määrät aktiivisia eläkeläisiä ovat puolestaan mahdollinen kohderyhmä harrastajiksi ja vapaaehtoisiksi. Väestössä tapahtuvat muutokset haastavat seuran päivittämään jalkapalloharrastamisen malleja. Monilajisuus on ollut pitkään jo Kauniaisten arkipäivää ja sen merkitys korostuu edelleen.

YHTEISÖLLISYYS

etsii uusia muotoja. Perinteiset kotipaikkaan, sukuun ja uskuntoon liittyvät yhteisöt ovat saaneet rinnalleen yhä enemmän vaihtoehtoja, myös digitaalisia. Vapaaehtoistyö ei häviä, mutta oman ajan vastineeksi halutaan itseä puhuttelevia selkeitä tehtävänkuvia talkoiden sijaan. Vastaamme muutokseen panostamalla seurakulttuuriin ja vapaaehtoisten johtamiseen.

Laajat yhteiskunnalliset muutosvoimat

DIGITALISAATIO JA TEKNOLOGIA

muuttaa toimintatapoja. Toiminta voidaan hajauttaa ja vuorovaikutus voi tapahtua etänä tai virtuaalisessa ympäristössä, mihin myös koronavirus ainakin väliaikaisesti pakottaa. Tiedon tuottaminen, kerääminen ja käsitteleminen helpottuu. Myös seurassamme tulee hyödyntää entistä enemmän teknologia ja dataa, erityisesti pelin analysoinnissa ja pelaajan kokonaisvaltaisessa kehittämisessä.

VASTUULLISUUS

korostuu, sen rima nousee ja se on asiana jatkuvasti median suurennuslasin alla.

Organisaatioiden oletetaan käyttävän mahdollisuuttaan vaikuttaa omaa välitöntä toimintaansa laajempiin kysymyksiin. Urheiluharrastuksen piirissä tapahtuvat pienetkin toimintatapamuutokset voivat tehdä ison vaikutuksen esimerkiksi ympäristöön ja yhteisön hyvinvointiin. Samalla GrIFK kantaa jo pelkän ydintoimintansa kautta suurta vastuuta lasten ja nuorten kasvun tukemisesta.

TASA-ARVOsta

käydään entistä enemmän keskustelua sekä Suomessa että ulkomailla. Esimerkiksi naisten urheiluun liittyvät mielikuvat ja asenteet ovat muuttumassa. Jalkapallo naisten lajina kehittyy vauhdilla, kun kansainväliset suurseurat panostavat naisten joukkueisiinsa ja pyrkivät sitä kautta kasvattamaan markkina-arvoa naisten

puolella. Näkyvyys myös synnyttää esikuvia tyttöpelaaajille, joille jalkapalloammattilaisuus on jatkuvasti realistisempi unelma.

Seuramme talouteen vaikuttavat muutosvoimat

KORONAVIRUKSEN

vaikutukset yhteiskuntaan näkyvät vielä vuosia, ja jotkin asiat kuten suhtautuminen etätyöhön / -harjoitteluun todennäköisesti muuttuvat pysyvästi. Urheilu kuuluu akuutin kriisin suurimpiin kärsijöihin, koska sen ytimessä ovat ihmisten kohtaamiset harjoituksista massatapahtumiin asti. Jalkapalloperheen taloutta syövät toimintaa koskevat rajoitukset ja Palloliitto-tason tulovirtojen mahdollinen väheneminen. Ydintoiminnan turvaaminen ja jatkuvuus on seuramme korkein prioriteetti jopa usean vuoden ajan.

URHEILUN JULKINEN RAHOITUS KAUNIAISSA

on perustunut avustuksiin, takauksiin ja suoriin sijoituksiin (esim. seuran omistamaan ylipainehalliin kaupunki sijoitti 15% hallin kustannuksesta eli 200.000€). Kauniaisten antama tuki jalkapallon pelaamiseen on tällä hetkellä selkeästi matalampi kuin keskimäärin Suomen kaupungeissa ja/tai kunnissa. Urheiluyhteisön yhteisenä tavoitteena tulisi olla saada seurojen rahoitus turvattua nykyistä enemmän suoraan kaupungin budjettivaroista ja harrastamisen tukemisen tulisi perustua yhdistysten jäsenmääriin ja tuottamaan lisäarvoon.

GrIFK Fotboll Arvot, Missio ja Visio 2025

<https://www.grifkfotball.fi/seura/arvopohja-missio-visio/>

ARVOPOHJA

Arvot ohjaavat ja auttavat jokaista seuran toimijaa päivittäisessä seuratyössä sekä suuntaavat toimintaa sovittuja päämääriä kohti.

TASA-ARVOISUUS – Seuran toiminnassa kaikki ihmiset ovat yhtä arvokkaita niin yksilöinä kuin seuran jäsenenäkin. Hyväksymme erilaisuuden ja toimimme tasa-arvoa edistävästi luotettavalla ja avoimella tavalla

TAVOITTEELLISUUS – Asetamme laadukkaita tavoitteita ja pyrimme merkityksellisiin lopputuloksiin yksilön, joukkueen, toimihenkilöiden sekä seuran kehittymisessä. Tavoitteellisuus toteutuu myös harrastejoukkueiden toiminnassa.

POSITIIVISUUS – Rakennamme toimintaamme vahvuksiemme pohjalta samalla muistaen hyvät tavat ja kannustuksen. Teemme rakentavaa yhteistyötä jäsenistömme hyvinvointia edistävien seuran ulkopuolisten toimijoiden kanssa

MISSIO

GrIFK tukee alueen yhteisöllisyyttä jalkapallon kautta. Seura tarjoaa osaavan valmennuksen sekä hyvät olosuhteet tavoitteelliseen jalkapallon harrastamiseen ja kilpailuun. Toiminta on kaksikielistä ja se on suunnattu Kauniaisten sekä lähialueen asukkaille.

VISIO 2025 -- Menestyvä jalkapalloseura ja hyvinvoinnin kasvattaja

GrIFK on perinteikäs, laadukas ja sitoutunut toimija omassa toimintaympäristössään. Kehitämme suomalaista jalkapallokulttuuria. GrIFK pyrkii luomaan monipuolisen eri harrastemotiiveja palvelevan toimintamallin, jonka avulla saavutetaan edellytykset läpi loppuelämän tapahtuvaan liikuntaan ja terveeseen elämäntapaan sekä sosiaalisuuteen perustuvaan elämänhallintaan.

Menestyvä jalkapalloseura:

Kaikille pelaajille on sukupuolesta riippumatta on tarjolla laadukas pelaajapolku. GrIFK on jalkapallokoulutuksen huippuseura, jossa on osaavat valmentajat ja seuratoimijat. Kilpaurheilun

toimintaympäristöt kestävät kotimaisen vertailun. Joukkueemme ja pelaajamme menestyvät. Jalkapallon parissa kentällä ja sen ulkopuolella työskentelevät nauttivat yhteisön arvostusta. Laji-, seura-, ja fanikulttuurimme on vahvaa ja olosuhteet kutsuvat harrastamaan ja seuraamaan jalkapalloa.

Hyvinvoinnin kasvattaja:

Elinvoimainen seuratyö on kestävä pohja lajin kehittymiselle ja hyvinvoinnille. Jalkapallo on vetovoimainen harrastus, jota voi pelata monin eri tavoin läpi elämän. Jokaisella lapsella ja nuorella on hänen kasvuaan ja kehitystään tukeva, osaava valmentaja. Seura tarjoaa merkityksellisen ja hyvinvointia vahvistavan yhteisön läpi elämän. Lapset ja nuoret kasvavat urheiluilmapiiressä, jossa on turvallista haastaa itsensä ja muut. Jalkapallo tuottaa mitattavaa ja laajasti tunnustettua hyvinvointia yhteisöömme. Vastuullisuus on sisäänrakennettuna seuramme toiminnassa

Seuramme prosessit

Pääprosessit

- Pelaajakehitys
- Valmentajien koulutus ja osaamisen kehittäminen
- Kilpailutoiminnan järjestäminen
- Pelaajien rekrytointi ja mukana pitäminen
- Seuratoimijoiden rekrytointi ja osaamisen kehittäminen
- Olosuhteiden rakennuttaminen ja ylläpito
- Sidosryhmäyhteistyö ja vaikuttaminen
- Myynti ja markkinointi

Pääprosesseja läpileikkaavat tukiprosessit

- Viestintä
- Toiminnan johtaminen, kehittäminen ja yleishallinto
- IT työkalujen kehitys ja digitalisaation edistäminen
- Tiedon tuottaminen päätöksenteon tueksi
- Yllä listatut prosessit ovat jatkuvia ja aina olemassa, strategiasta riippumatta.

Näin ollen:

→ Seura toteuttaa tulevilla strategiakaudella päätehtäviään kuten aina ennenkin

(joukkue toimintaa, valmentajakoulutuksia, kilpailujen järjestämistä, olosuhdekehitystä

jne.)

→ Strategia määrittää tarkemmin, minkä asioiden kehittämiseen strategiakaudella erityisesti

panostetaan

| GrIFK Fotboll tärkeimmät tuotokset | Mitä prosessia kehitetään | Esimerkkejä Palloliiton palveluista, jotka tukevat meitä näissä |
|--|--|--|
| Laadukas arki seuraympäristössä Alempien tasojen koulutukset, arjen kehittäminen Turnausten järjestäminen | Pelaajakehitys Valmentajakoulutus Kilpailutoiminta Pelaajien rekrytointi Toimijoiden rekrytointi | H&H toiminta, Talenttivalm.tuki, alue ja maajouk. Ylempien tasojen ja täydennyskoulutukset |

| | | |
|--|--|--|
| Uusien pelaajien mukaanotto, nykyisten pitäminen Rekrytointi, koulutus ja tuki arjessa Rakennuttaminen, ylläpito, kehittäminen Yhteispeli alueen kunnan ym. sidosryhmien kanssa Alueellinen tuki Seuran oman toiminnan Mainonta & Markkinointi Viestintä seuran sisällä ja omalla alueella Seura-arjen johtaminen Työkalujen hankkiminen ja hyödyntäminen Toiminnassa syntyvän tiedon hyödyntäminen | Olosuhteet Vaikuttaminen Myynti ja markkinointi Viestintä Toiminnan johtaminen IT ja digitalisaatio Tiedon tuottaminen | Sarjojen järjestäminen, säännöt ja kurinpito Konseptit, kampanjat Jojo --, huoltaja --, ym. koulutukset, kampanjat HatTrick ja asiantuntijatuki Jalkapalloperheen yhteinen viestintä, koulutukset Laatujärjestelmä, foorumit, koulutukset Päätyökalujen kehittäminen (mm. Taso, Pelipaikka) Jalkapalloperheen tiedolla johtamisen edistäminen |
|--|--|--|

Valinnat strategiakaudella 2021-2024

URHEILIJANA KASVAMINEN TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

1. Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella toteuttaa parhaiten arvojamme sekä kentällä että elämässä. Lisäksi tarvitaan ympäristö, jossa urheilun ilo, vaatimustaso ja kilpailullisuus ovat tasapainossa. Tässä onnistumisen kannalta kaikkein kriittisintä on valmentajiemme osaaminen
2. Laadukasta arkea tukevat toimintaympäristöt
3. Pelaajakehityksen tarpeita palvelevat kilpailut

| Tavoitteet | Tavoitteiden eteen toteutettavat strategiakauden valinnat |
|--|--|
| Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella | Kehitämme lasten valmennuksen ydintaitoja seuraympäristössä |
| | Tuemme tavoitteellisten valmentajien jatkuvaa oppimista |
| Laadukasta arkea tukevat toimintaympäristöt seuroissa | Tuemme urheilijana kasvamista yhdessä vanhempien kanssa |
| | Sujuvoitamme urheilun ja koulun yhteensovittamista |
| | Rakennamme 16-20-vuotiaiden pelaajapolkua |
| | Vahvistamme toiminnan laatua tyttöjen puolella |
| Huippujalkapallon kehittymistä edistävä joukkue-toiminta | Tiivistämme alue- ja maajoukkue-toiminnan yhteistyötä Palloliiton kanssa |

| | |
|---|--|
| | Laajennamme kansainvälisiin vaatimuksiin valmistavaa joukkuevoimintaa |
| Pelaajakehityksen tarpeita palvelevat kilpailut | Kehitämme edelleen kilpailuja pelaajien kehittymisen ja harrastamisen tarpeisiin |
| | Edistämme erotuomarien rekrytointia ja mukana pitämistä kaikilla alueilla |

TAVOITTEELLISESTI JOHDETTU VERKOTTUNUT SEURA

1. Osaava seurajohto
2. Laadukkaat pelaajapolut seurayhteistyönä
3. Seurojen arvostettu rooli paikallisyhteisöissään

Suomalaisen jalkapallon ja futsalin menestys ja hyvinvointi syntyy elinvoimaisista seuroista. Elinvoimainen seura on tavoitteellisesti johdettu. Seurajohtolla tulee olla selkeä näkemys, mitä seura on, mitä se ei ole ja mitä se tavoittelee. Tällainen seura voi kurottua sitä vahvistaviin seurayhteistyöverkostoihin ja olla pelaajilleen yhä parempi ympäristö. Rohkeasti omaa tarinaansa toteuttavat seurukset ovat kiinnostavia yhteisöinä ja kuntien sekä yritysten kumppaneina.

| Tavoitteet | Tavoitteiden eteen toteutettavat strategiakauden valinnat |
|--|--|
| Osaava seurajohto | Kehitämme lasten valmennuksen ydintaitoja seuraympäristössä |
| | Tuemme tavoitteellisten valmentajien jatkuvaa oppimista. Kehitämme seuran päätoimisten ja hallituksen toimintaa joukkuelähtöiseen suuntaan |
| Laadukkaat pelaajapolut seurayhteistyönä | Vahvistamme seuramme systemaattista ja pitkäjänteistä urheilujohtamista |
| | Kehitämme toiminnanjohtajamme ja puheenjohtajan johtamisosaamista |
| | Lisäämme laatujärjestelmätöön prosessimaisuutta ja urheilulähtöisyyttä |
| Seurojen arvostettu rooli paikallisyhteisöissään | Kehitämme seurojen kunta- ja yritys yhteistyötä |
| | Vahvistamme seurakulttuuriamme ja kykyämme pitää ihmiset eri rooleissa mukana |
| | Toimeenpanemme jalkapallon ja futsalin vastuullisuusohjelman |

SUURIN LAJI KENTÄLLÄ JA SEN ULKOPUOLELLA

1. Kasvavat pelaajamäärät
2. Jalkapalloyhteisöä vahvistava viestintä
3. Olosuhteiltaan vetovoimainen ja kaupallisesti kiinnostava laji

Jalkapallo on maailman suosituin urheilulaji kaikilla mittareilla. Suomessa ja Kauniaisissa lajin asema on vahva, ja samalla kasvun mahdollisuuksia on edelleen. Jalkapallo eri muodoissaan voi olla nykyistäkin laajemmin harrastettu laji, koskettaa ja sytyttää yhä useampia ihmisiä sekä olla entistä isompi puheenaihe. Erityinen kasvualue on tyttöjen ja naisten osallistuminen toimintaan eri rooleissa. Lajin elinvoima tarvitsee tuekseen myös vetovoimaista, suurta yleisöä kiinnostavaa huippujalkapalloa.

| Tavoitteet | Tavoitteiden eteen toteutettavat strategiakauden valinnat |
|---|--|
| Kasvavat pelaajamäärät | Kasvatamme ja ylläpidämme joukkuevoiminnan pelaajamääriä |
| | Kasvatamme seuravetoista harrastetoimintaa uusissa kohderyhmissä |
| Jalkapalloyhteisöä vahvistava viestintä | Teemme kohderyhmäkohtaista, kiinnostavaa ja vuorovaikutteista viestintää |

| | |
|--|---|
| Olosuhteiltaan vetovoimainen ja kaupallisesti kiinnostava laji | Kasvatamme jalkapallon kaupallista arvoa yhteisössämme |
| | Edistämme jalkapalloa palvelevien harrastetilojen rakentamista ja kehitämme yleisökokemusta |

KEHITTYVÄ JOUKKUEIDEN SEURA

1. Käyttäjäystävälliset digitaaliset palvelut
2. Analytiikka ja tutkimustieto päätöksenteon tukena
3. Joukkueiden tarpeisiin vastaava organisaatio

Meidän on varmistettava, että seuramme yhteispeli sidosryhmiemme kanssa syvenee entisestään. Tämä tarkoittaa palvelujen kehittämistä läheisessä yhteistyössä Palloliiton kanssa. Seuran oman henkilöstön osaamista sekä toiminnan laatua ja tehokkuutta kehitetään edelleen.

| Valinnan tavoitteet | Tavoitteiden eteen toteutettavat strategiakauden valinnat |
|--|--|
| Käyttäjäystävälliset digitaaliset palvelut | Edistämme datan tuottamista ja jakamista erityisesti pelaajakehityksessä |
| | Kehitämme seuramme kykyä tuottaa tietoa jalkapalloyhteisön käyttöön |
| Seurojen tarpeisiin vastaava organisaatio | Kehitämme seuran osaamista ja toimintatapoja joukkueiden muuttuviin tarpeisiin |

Etenemisaikataulu 2021 – 2025

Johdanto: Edellisessä osiossa on esitelty strategiakauden valinnat, jotka on tarkoitus toimeenpanna seuraavan neljän vuoden aikana. Kaikkia ei kuitenkaan ole mahdollista eikä järkevää tehdä täydellä teholla samaan aikaan, joten tavoitteiden toteuttaminen on jaettu kolmeen ryhmään:

- 1.Valinnat, joiden resursointi ja tekeminen painottuu strategian ensimmäiselle puoliskolle
- 2.Valinnat, joiden resursointi ja tekeminen painottuu strategian jälkimmäiselle puoliskolle
- 3.Valinnat, jotka toimeenpannaan kehittämällä jotain olemassa olevaa palvelua vähitellen koko strategiakauden yli

Seuraavilla sivuilla on hahmoteltu, miten valintojen toteuttaminen jakautuu näihin kolmeen ryhmään. Tämä on alustava suunnitelma, jota muokataan ja tarkennetaan vuosittain ja vuosineljänneksittäin toimintasuunnittelussa hallituksen johdolla.

Tekemiset, jotka painottuvat strategian ensimmäiselle puoliskolle – näistä tehty valintoja seuran 2022 vuosisuunnitelmaan

Ennen kuin näiden toimeenpano aloitetaan, niille asetetaan selkeät tavoitteet ja avaintulokset strategiakaudeksi.

Tavoitteita tarkennetaan vuosittaisessa toimintasuunnittelussa.

Osa toimenpiteistä on jo päätetty näiden tavoitteiden osalta -kts. seuraava sivu.

Valinta 1: Urheilijana kasvaminen toiminnan lähtökohtana

Kehitämme lasten valmennuksen ydintaitoja seuraympäristössä - aloittavat ikäluokat fokuskohteena

Rakennamme 16-20-vuotiaiden akatemiaympäristöjä - reitti edariin ja siitä eteenpäin

Valinta 2: Tavoitteellisesti johdettu verkottoitunut seura:

Kehitämme kunta- ja yritysysteistyötä - tukimallit kuntoon

Toimeenpanemme jalkapallon ja futsalin vastuullisuusohjelman

Valinta 3: Suurin laji kentällä ja sen ulkopuolella:

Kasvatamme ja ylläpidämme joukkue toiminnan pelaajamääriä

Kasvatamme seuravetoista harrastetoimintaa uusissa kohderyhmissä

Valinta 4: Kehittyvä Joukkueiden seura:

Edistämme datan tuottamista ja jakamista erityisesti pelaajakehityksessä

Kehitämme seuran kykyä tuottaa tietoa jäsenistömme käyttöön ja ottaa uusia yhteistoimintaa edistäviä työskentelymalleja sekä -sovelluksia käyttöön

Tekemiset, jotka toimeenpannaan vähitellen koko strategiakauden yli – myös näistä valintoja strategiakauden ensimmäisiin vuosi- ja kvartaalisuunnitelmiin

Ennen kuin näiden toimeenpano aloitetaan, niille asetetaan selkeät tavoitteet strategiakaudeksi. Tavoitteita tarkennetaan vuosittaisessa toimintasuunnittelussa..

Valinta 1: Urheilijana kasvaminen toiminnan lähtökohtana:

Vahvistamme toiminnan laatua tyttöjen puolella

Tiivistämme alue- ja maajoukkue toiminnan yhteistyötä seurojen kanssa

Kehitämme edelleen kilpailuja pelaajien kehittymisen ja harrastamisen tarpeisiin

Huolehdimme erotuomarien riittävydestä ja osaamisesta kaikilla tasoilla

Valinta 2: Tavoitteellisesti johdettu verkottoitunut seura:

Kehitämme toiminnanjohtajan ja puheenjohtajan johtamisosaamista

Lisäämme laatu järjestelmätöön prosessimaisuutta ja urheilulähtöisyyttä

Valinta 3: Suurin laji kentällä ja sen ulkopuolella:

Teemme kohderyhmäkohtaista, kiinnostavaa ja vuorovaikutteista viestintää

Kasvatamme huippujalkapallon kaupallista arvoa

Valinta 4: Kehittyvä Joukkueiden Seura:

Parannamme seuran perusjärjestelmien ja verkkopalvelujen käytettävyyttä

Kehitämme seuran osaamista ja toimintatapoja joukkueiden muuttuviin tarpeisiin

Tekemiset, joiden resursointi ja tekeminen painottuu strategian jälkimmäiselle puoliskolle

Ennen kuin näiden toimeenpano aloitetaan, niille asetetaan selkeät tavoitteet strategiakaudeksi. Tavoitteita tarkennetaan vuosittaisessa toimintasuunnittelussa.

Valinta 1: Urheilijana kasvaminen toiminnan lähtökohtana:

Tuemme tavoitteellisten valmentajien jatkuvaa oppimista

Tuemme urheilijana kasvamista yhdessä vanhempien kanssa

Sujuvoitamme urheilun ja koulun yhteensovittamista

Laajennamme kansainvälisiin vaatimuksiin valmistavaa maajoukkue toimintaa

Valinta 2: Tavoitteellisesti johdettu verkottoitunut seura:

Vahvistamme seuran systemaattista ja pitkäjänteistä urheilujohtamista

Edistämme seuran profiloitumista ja pelaajakehitysyhteistyötä

Vahvistamme seurakulttuuria ja kykyä pitää ihmiset eri rooleissa mukana

Valinta 3: Suurin laji kentällä ja sen ulkopuolella:

Valitsemme jalkapalloa tukevan rakentamisen tavoitteet ja edistämme niitä

Valinta 4: Kehittyvä Joukkueiden Seura:

Rakennamme seuran avaintoimijoita palvelevan oppimis- ja tukiympäristön

Onnistumisen mittarit

Vuosi- ja kvartaalisuunnitelmiin kirjataan selkeät ja mitattavissa olevat avaintulokset kullekin työn alla olevalle tavoitteelle